

## INFORMÁCIE O SPRACÚVANÍ OSOBNÝCH ÚDAJOV – UCHÁDZAČI O ZAMESTNANIE

Vážený uchádzač o zamestnanie,

radi by sme Vám týmto poskytli informácie ohľadom spracúvania Vašich osobných údajov podľa článkov 12,13 a 14 Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov (ďalej „**Nariadenie**“).

### 1. KTO JE PREVÁDZKOVATEĽOM PRI SPRACÚVANÍ VAŠICH OSOBNÝCH ÚDAJOV?

Prevádzkovateľom pri spracúvaní Vašich osobných údajov je **Obec Moravský Svätý Ján**, sídlom: č. d. 803, 908 71 Moravský Svätý Ján, IČO: 00 309 737 ďalej ako „**Prevádzkovateľ**“).

Prevádzkovateľa a jeho zodpovednú osobu v oblasti ochrany osobných údajov môžete vo veciach týkajúcich sa spracúvania osobných údajov kontaktovať na adrese na adrese **Obec Moravský Svätý Ján, č. d. 803, 908 71 Moravský Svätý Ján**, alebo e-mailom na e-mailovej adrese **zodpovedna.osoba@obecmoravskysvatyjan.sk**.

### 2. NA AKÉ ÚČELY, NA AKOM PRÁVNOM ZÁKLADE A PO AKÚ DLHÚ DOBU SPRACÚVAME VAŠE OSOBNÉ ÚDAJE?

Prevádzkovateľ o Vás ako uchádzačoch o zamestnanie v konkrétnych, nižšie opísaných situáciách, spracúva Vaše osobné údaje na nasledujúce účely:

<b>Účel spracúvania</b>	<b>Realizácia výberového konania vedúcich zamestnancov (na pracovné pozície vedúcich zamestnancov v zmysle príslušných právnych predpisov)</b>
<b>Právny základ spracovateľskej činnosti</b>	Článok 6 ods. 1 písm. c) Nariadenia – spracúvanie osobných údajov je vykonávané pri plnení zákonných povinností (Zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov)
<b>Spracúvané osobné údaje</b>	Meno, priezvisko, e-mail, údaje o pracovných skúsenostiach, iné osobné údaje uvedené v životopise a / alebo motivačnom liste, doklad o bezúhonnosti, ak sú na to splnené podmienky ustanovené príslušným právnym predpisom a iné osobné údaje vyžadované zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov
<b>Doba uchovávania</b>	Počas výberového konania, najneskôr do 90 dní odo dňa doručenia životopisu a / alebo motivačného listu, ak nepríde k vzniku pracovnoprávneho vzťahu a ak príslušné právne predpisy neustanovujú inak
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	Uchádzači o miesto vedúcich zamestnancov u Prevádzkovateľa

<b>Účel spracúvania</b>	<b>Realizácia výberového konania (zabezpečenie výberu nových zamestnancov, iných ako vedúcich zamestnancov v zmysle príslušných právnych predpisov)</b>
<b>Právny základ spracovateľskej činnosti</b>	Článok 6 ods. 1 písm. b) Nariadenia – spracúvanie osobných údajov je vykonávané pri realizácii predzmluvných vzťahov (vykonávanie opatrení pred uzatvorením zmluvy na základe žiadosti dotknutej osoby)
<b>Spracúvané osobné údaje</b>	Meno, priezvisko, e-mail, údaje o pracovných skúsenostiach, iné osobné údaje uvedené v životopise a / alebo motivačnom liste, doklad o bezúhonnosti, ak sú na to splnené podmienky ustanovené príslušným právnym predpisom
<b>Doba uchovávania</b>	Počas výberového konania, najneskôr do 90 dní odo dňa doručenia životopisu a / alebo motivačného listu, ak nepríde k vzniku pracovného pomeru alebo obdobného pracovnoprávneho vzťahu
<b>Kategórie dotknutých osôb</b>	Fyzické osoby - uchádzači o zamestnanie u Prevádzkovateľa (na iné pracovné miesto ako miesto vedúceho zamestnanca v zmysle príslušných právnych predpisov)

<b>Účel spracúvania</b>	<b>Vedenie evidencie (databázy) uchádzačov o zamestnanie (neúspešných vo výberovom konaní)</b>
<b>Právny základ spracovateľskej činnosti</b>	Článok 6 ods. 1 písm. a) Nariadenia – spracúvanie osobných údajov je vykonávané na základe súhlasu dotknutej osoby
<b>Spracúvané osobné údaje</b>	Meno, priezvisko, e-mail, údaje o pracovných skúsenostiach, iné osobné údaje uvedené v životopise a / alebo motivačnom liste, doklad o bezúhonnosti, ak sú na to splnené podmienky ustanovené príslušným právnym predpisom
<b>Doba uchovávania</b>	1 rok odo dňa udelenia súhlasu alebo do jeho odvolania, podľa toho, ktorá skutočnosť nastane skôr

### 3. AKÉ SUBJEKTY MAJÚ PRÍSTUP K VAŠIM OSOBNÝM ÚDAJOM?

V niektorých zákonom vyžadovaných prípadoch môžu byť Vaše osobné údaje poskytnuté o orgány štátnej správy a verejnej moci pri výkone dozoru, napríklad súdom alebo orgánom činným v trestnom konaní, prípadne príslušnému úradu práce. Do vyššie uvedených spracovateľských operácií Prevádzkovateľ nezapája žiadnych sprostredkovateľov, a výnimkou sprostredkovateľa, ktorý dodáva Prevádzkovateľovi hostingové služby jeho webovej stránky a e-mailovej schránky, a to v prípade, ak Vašu žiadosť o prijatie do zamestnania u Prevádzkovateľa doručíte Prevádzkovateľovi prostredníctvom e-mailovej komunikácie.

Vaše osobné údaje nie sú a nebudú poskytované do tretích krajín. Vaše osobné údaje nie sú spracúvané profilovaním alebo inou formou automatizovaného individuálneho rozhodovania, na základe ktorého by prichádzalo k vyhodnocovaniu Vašich osobných aspektov.

### 4. AKÉ PRÁVA MÁTE V SÚVISLOSTI SO SPRACÚVANÍM OSOBNÝCH ÚDAJOV?

**Právo na prístup** - Ako dotknutá osoba máte právo získať od Prevádzkovateľa potvrdenie o tom, či spracúva Vaše osobné údaje a ak áno, máte právo získať prístup k týmto osobným údajom a informácie podľa článku 15 Nariadenia. Prevádzkovateľ Vám poskytne kópiu osobných údajov, ktoré sa spracúvajú. Ak podáte žiadosť elektronickými prostriedkami, informácie Vám Prevádzkovateľ poskytne v bežne používanej elektronickej podobe, pokiaľ nepožiadate o iný spôsob.

**Právo na opravu** - Na zabezpečenie presnosti, úplnosti a aktuálnosti Vašich osobných údajov prijal Prevádzkovateľ primerané opatrenia. Ako dotknutá osoba máte právo na to, aby Prevádzkovateľ bez zbytočného odkladu opravil Vaše nesprávne osobné údaje alebo doplnil Vaše neúplné osobné údaje.

**Právo na vymazanie (právo „na zabudnutie“)** - Taktiež máte právo dosiahnuť u Prevádzkovateľa bez zbytočného odkladu vymazanie Vašich osobných údajov, ak sú splnené určité podmienky, napríklad v prípade, ak osobné údaje už nie sú potrebné na účely, na ktoré ich Prevádzkovateľ získal alebo spracúval.

**Právo na obmedzenie spracúvania** - Taktiež máte právo na to, aby Prevádzkovateľ obmedzil spracúvanie Vašich osobných údajov. Bude tomu tak napríklad v prípade, ak napadnete správnosť osobných údajov alebo ak je spracúvanie protizákonné a žiadate o obmedzenie spracúvania, prípadne ak Prevádzkovateľ už nepotrebuje Vaše osobné údaje na účely spracúvania, ale potrebujete ich Vy na preukázanie, uplatňovanie alebo obhajovanie právnych nárokov. Prevádzkovateľ obmedzí spracúvanie Vašich osobných údajov, ak o to požiadate.

**Právo na prenosnosť údajov** - Za určitých okolností máte právo na prenos osobných údajov inému prevádzkovateľovi, ktorého určíte. Právo na prenosnosť sa však týka len osobných údajov, ktoré Prevádzkovateľ spracúva na základe súhlasu, ktorý ste Prevádzkovateľovi udelili, na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán alebo v prípade, ak Prevádzkovateľ spracúva osobné údaje automatizovanými prostriedkami.

**Právo podať sťažnosť alebo podnet** - V prípade, ak máte pocit, že sú Vaše osobné údaje spracúvané v rozpore s platnými právnymi predpismi, môžete sa so sťažnosťou obrátiť na dozorný orgán, ktorým je **Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky**, so sídlom Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; webové sídlo: [dataprotection.gov.sk](https://dataprotection.gov.sk), tel. číslo: 02 3231 3214; e-mail: [statny.dozor@pdp.gov.sk](mailto:statny.dozor@pdp.gov.sk).

#### PRÁVO ODVOLAŤ SÚHLAS

Ak Prevádzkovateľ spracúva Vaše osobné údaje na základe Vášho súhlasu, máte právo udelený súhlas kedykoľvek odvolať rovnakou formou, ako ste ho udelili. Odvolanie súhlasu nemá vplyv na zákonnosť spracúvania vykonaného pred odvolaním súhlasu. Po odvolaní súhlasu Prevádzkovateľ prestane Vaše osobné údaje spracúvať.

Vaše sťažnosti, námietky či žiadosti v súvislosti s uplatňovaním Vašich práv nám môžete adresovať na kontaktné adresy uvedené v úvode tohto dokumentu. Vaše žiadosti vybavujeme spravidla do 30 kalendárnych dní, pričom vás vždy budeme o výsledku informovať.

### 5. PLATNOSŤ

Tieto aktualizované Zásady sú platné a účinné od 21.07.2022. Vzhľadom na to, že sa môže v budúcnosti vyžadovať aktualizácia informácií o spracúvaní osobných údajov obsiahnutých v týchto Zásadách, Prevádzkovateľ je oprávnený tieto Zásady kedykoľvek aktualizovať. V takom prípade Vás však o tom Prevádzkovateľ náležitým spôsobom vopred oboznámi.